

WIR SUCHEN DICH!

# Referent:in Personalentwicklung (w/d/m)



Lebenslang Grün-Weiß - Werder Bremen ist ein Lebensgefühl und weitaus mehr als Fußball, mehr als Sieg oder Niederlage. Über den Sport wollen wir Menschen zusammenbringen, begeistern und in unserer Wertegemeinschaft gesellschaftliche Verantwortung übernehmen. Das wohninvest WESERSTADION mit seinen markanten Flutlichtmasten ist für unsere Mitglieder, Fans und Partner ein besonderer Ort - TV-Bühne, Eventlocation und Arbeitsplatz. Wir geben hier unser Bestes und wir freuen uns über alle, die hier mit anpacken wollen.

Unsere **HR-Strategie** fokussiert sich auf die Themen **Führung, Zusammenarbeit & Identifikation** und **Entwicklung & Performance**. Dabei immer im Fokus: Wir wollen unterschiedlichen Menschen bei Werder eine Heimat bieten, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Bei uns zählt jede:r! Wir benötigen für unser Team schnellstmöglich deine Unterstützung in Teil- oder Vollzeit, um die Personalentwicklung bei Werder noch besser zu machen.

## Deine Aufgaben

- Du steuerst die strategische Personalentwicklung und entwickelst diese stetig weiter
- Du übernimmst die Konzeption, Organisation sowie Umsetzung von Trainingsmaßnahmen und Workshops
- Du berätst Führungskräfte und Mitarbeiter:innen in allen Fragen der Personalentwicklung
- Du wirkst an verschiedenen HR-Projekten im Rahmen der Digitalisierung mit, beispielsweise bei der Einführung eines Learning-Management-Systems
- Du bist für die administrative Begleitung und Optimierung unseres Feedback-Prozesses verantwortlich

## Dein Profil

- Du hast ein Studium im Bereich der Psychologie oder einer ähnlichen Fachrichtung erfolgreich abgeschlossen und bringst erste Erfahrungen im Bereich Personalentwicklung mit
- Idealerweise verfügst du bereits über eine Coaching-Ausbildung und eine systemische Grundhaltung
- Du bringst End-to-End-Projektmanagementfähigkeiten mit und hast Spaß daran, neue Konzepte und Ideen zu entwickeln
- Du interessierst dich für Digitalisierung & KI
- Ein empathischer, verbindlicher Umgang mit internen und externen Kund:innen zeichnet dich aus
- Du bringst eine selbstständige, strukturierte und zuverlässige Arbeitsweise sowie überdurchschnittliches Organisationstalent mit
- Nachhaltigkeit und Diversität in HR-Prozessen sind dir genauso wichtig wie uns

Du findest dich nicht in allen Punkten wieder, hast aber Lust dich weiterzuentwickeln? Dann bewirb dich gerne. Wir sind offen und flexibel.

## Wir bieten

- Flexible Arbeitszeitmodelle, mobiles Arbeiten und Workation
- Sozialtage: Allen Mitarbeiter:innen stehen pro Jahr zwei Sozialtage für ihr Engagement zur Verfügung
- Regelmäßige Mitarbeitenden-Events, ob After Work, Saisonabschlussfeier oder Auswärtsfahrt
- Wir unterstützen dich in deiner Weiterentwicklung, bspw. durch (Inhouse-)Trainings oder die aktive Förderung der bremischen Bildungszeit
- Die Möglichkeit bei Heimspielen dabei zu sein – natürlich kostenlos
- Das ist noch nicht alles: Eine Übersicht der Benefits findest du auf unserer Karriereseite

Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über die Zusendung deiner Bewerbung mit Angaben zu Gehaltsvorstellung und möglichem Eintrittstermin bper E-Mail an [personal@werder.de](mailto:personal@werder.de). Bitte gib in der Betreffzeile ausschließlich die Kennziffer **BWB-HR-2402** an. Ansprechpartnerin ist: Eva Ihlenfeld

