

## STELLENAUSSCHREIBUNG

EUROPA-POKAL DER POKALSIEGER 1992  
DEUTSCHER MEISTER 1965/1988/1993/2004  
DFB-POKAL 1961/1991/1994/1999/2004/2009  
SUPERCUP 1988/1993/1994 - LIGAPOKAL 2006

### Referent Personalentwicklung (m/w/d)

Der SV Werder Bremen ist einer der erfolgreichsten Fußballvereine Deutschlands und gleichzeitig ein mittelständisches Unternehmen mit über 180 Mitarbeiter/innen. In unserer Direktion Recht & Personal laufen alle relevanten Personalthemen zusammen – von der Personalverwaltung, über den Onboarding-Prozess, die Personalbetreuung bis hin zur Personalentwicklung.

Für die tatkräftige Unterstützung und Verstärkung unseres bestehenden Teams suchen wir Sie zum schnellstmöglichen Zeitpunkt in Voll- oder Teilzeit.

#### Ihre Aufgaben

- Strategische Konzeption von zukunftsorientierten Personalentwicklungsmaßnahmen
- Begleitung und Organisation ganzheitlicher und innovativer PE- und OE-Maßnahmen (von der individuellen Bedarfsanalyse über Konzeption und Durchführung bis zur Nachbereitung und Qualitätssicherung)
- Beratung von Führungskräften und Mitarbeitenden zu Personalentwicklungsthemen
- Weiterentwicklung des BGM-Konzepts
- Unterstützung der Fachbereiche im Recruiting- und Onboarding-Prozess
- Administrative Begleitung und Weiterentwicklung des jährlichen Mitarbeitergesprächsprozesses
- Konzeption, Einführung und Umsetzung von Prozessen, Tools und Maßnahmen z.B. im Bereich Weiterbildung, Vereinbarkeit von Familie und Beruf, agile Strukturen
- Kenntnisse der Personaladministration (insb. Vertrags- und Bescheinigungswesen) zu Vertretungszwecken

#### Ihr Profil

- Ein Studium oder Ausbildung mit Schwerpunkt „Personal“
- Praktische Berufserfahrung im Personalbereich, insbesondere in der Weiterbildung/ Personalentwicklung
- Kreative Ansätze um Prozesse und Konzepte neu zu denken
- empathischer, verbindlicher Umgang mit internen und externen Kunden
- Selbstständige, sehr strukturierte und zuverlässige Arbeitsweise
- überdurchschnittliches Organisationstalent und lösungsorientierter Teamplayer

#### Unser Angebot

Wir bieten Ihnen einen emotionalen und abwechslungsreichen Arbeitsplatz in einem jungen und dynamischen Umfeld mit einer kollegialen, offenen Atmosphäre und kurzen Entscheidungswegen. Sie sind gern mittendrin statt nur dabei, mögen eigenverantwortliches und autarkes Arbeiten, und das Aufgabengebiet entspricht genau Ihren Vorstellungen? Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angaben zu Gehaltsvorstellung und möglichem Eintrittstermin per E-Mail bis spätestens zum 05. Dezember 2019 an: [personal@werder.de](mailto:personal@werder.de)

**Bitte geben Sie in der Betreffzeile der Mail unbedingt ausschließlich unsere interne Kennziffer an: BWB-HR-201910. Vielen Dank!**